



## **Stellenplan**

vom 11. Juli 2022

## Änderungsverlauf

Version	Datum	Text	Genehmigung
2022	11.07.2022	Totalrevision (Rückwirkend per 1. Juli 2022)	Gemeinderat, GRB Nr. 95
2022	07.11.2022	Teilrevision (per 1. Dezember 2022)	Gemeinderat, GRB Nr. 146
2023	21.08.2023	Teilrevision (per 1. September 2023)	Gemeinderat, GRB Nr. 78
2024	25.03.2024	Teilrevision (per 1. April 2024)	Gemeinderat, GRB Nr. 39

## Inhaltsverzeichnis

I.	Verwaltung.....	4
	Verwaltungsleitung .....	4
	Abteilung Gesellschaft.....	4
	Abteilung Finanzen & Steuern.....	5
	Abteilung Liegenschaften & Forst.....	5
	Abteilung Hoch- & Tiefbau .....	5
II.	Funktionäre.....	6
	Oberes Kader Feuerwehr .....	6
	Gemeindeverantwortliche-/r für Landwirtschaft.....	6
	Orts-Quartiermeister-/in.....	6
	Ortschronist .....	6
	Ortsfotograf .....	6
III.	Zusammenzug.....	6

Der Gemeinderat,  
erlässt gestützt auf Art. 27 Abs. 2 Ziff. 5 der Gemeindeordnung der Gemeinde Pfungen vom  
24. September 2017,  
den nachstehenden Stellenplan:

## I. Verwaltung

Bezeichnung Abteilung		Stellenumfang	Besoldungsklasse
<b>Verwaltungsleitung</b>			
	Gemeindeschreiber-/in	100%	21 – 23
Stabstelle	Gemeindeschreiber-/in - Stv.	50%	20 – 22
Stabstelle	Gemeindeschreiber-/in Assistent	60%	13 – 15
Befristete Anstellung Lehrabgänger-/in	August - Dezember Unterstützung Gemeindeverwaltung / Forst & Natur / Liegenschaften		9 - 11
<b>Gesellschaft</b>			
Bereich Soziales <i>inkl. Klientennebenbuchhaltung</i>	Abteilungsleitung Gesellschaft Bereichsleitung Soziales	Co-Leitung je 60%	19 – 21
	Sachbearbeitung Soziales	110%	13 – 15
Bereich Bevölkerungsdienste	Bereichsleitung Bevölkerungsdienste	100%	17 – 19
	Sachbearbeitung Bevölkerungsdienste	100%	13 – 15
Bereich Zusatzleistungen	Abteilungsleitung Gesellschaft Bereichsleitung Zusatzleistungen und Asyl & Arbeitsintegration	Co-Leitung je 60%	19 – 21
	Sachbearbeitung Zusatzleistungen	90%	14 – 16
Bereich Asyl & Arbeitsintegration	Sachbearbeitung Asyl	100%	14 – 16
	Arbeitsagoge	60%	14 – 16

### **Finanzen & Steuern**

Bereich Finanzen	Abteilungsleitung Finanzen & Steuern Bereichsleitung Finanzen	100%	19 – 21
Bereich Steuern	Bereichsleitung Steuern	100%	17 – 19
Bereich Finanzen & Steuern	Sachbearbeitung Finanzen & Steuern	100%	11 – 14

### **Liegenschaften & Forst**

Bereich Liegen- schaften	Abteilungsleitung Liegenschaften & Forst Bereichsleiter-/in Liegenschaften	100%	19 – 21
	Sachbearbeitung Liegenschaften & Forst	60%	11 – 14
	Mitarbeitende Liegenschaften, Hauswart	200%	13 – 15
	Mitarbeitende Liegenschaften	100%	11 – 13
	Lernende-/r	100%	
	Mitarbeitende im Reinigungsdienst Hallenwarte	190%	20%
	Mitarbeitende Friedhof	30%	
	Bereich Forst & Natur	Bereichsleitung Forst & Natur, Förster	100%
	Forstwart-/in	200%	11 – 13
	Lernende-/r	200%	

### **Hoch- & Tiefbau**

Hochbau & Planung	Abteilungsleitung Hoch- & Tiefbau Bereichsleitung Hochbau	100%	19 – 21
Tiefbau & Werke	Bereichsleitung Tiefbau	100%	17 – 19
	Werkmeister / Brunnenmeister	100%	15 – 17
	Mitarbeiter Werke	100%	11 – 13
	Mitarbeitende Wasserversorgung	5%	Nach Bedarf im Stundenlohn
	Mitarbeitende Entsorgung	5%	Nach Bedarf im Stundenlohn

## Bildung

Bereich Bildung	Abteilungsleiter-/in Bildung	80%	19 – 21
	Sachbearbeiter-/in Bildung, Stv. AL	80%	14 – 16
	Sachbearbeiter-/in Bildung	20%	11 - 14

## II. Funktionäre

Oberes Kader Feuerwehr: Kommandant-/in Feuerwehr, Kommandant-/in-Stellvertreter, Ausbildungschef-/in

Gemeindeverantwortlicher für Landwirtschaft

Orts-Quartiermeister-/in

Ortschronist

Ortsfotograf

## III. Zusammenzug

	Bezeichnung	Stellenprozenzte	Total
	<b>A. Verwaltung</b>		
	<b>Verwaltungsleitung</b>		<b>210%</b>
	Gemeindeschreiber-/in	100%	
Stabstelle	Gemeindeschreiber-/in - Stv.	50%	
Stabstelle	Gemeindeschreiber-/in Assistenz	60%	
Abteilung	<b>Gesellschaft</b>		<b>680%</b>
Bereich	Soziales		
Bereich	Zusatzleistungen	480%	
Bereich	Asyl & Arbeitsintegration		
Bereich	Bevölkerungsdienste	200%	
Abteilung	<b>Finanzen &amp; Steuern</b>		<b>300%</b>
Bereich	Finanzen	150%	
Bereich	Steuern	150%	
Abteilung	<b>Liegenschaften &amp; Forst</b>		<b>760%</b>
Bereich	Liegenschaften	460%	
Bereich	Forst-/Landwirtschaft	300%	

<b>Abteilung</b>	<b>Hoch-&amp; Tiefbau</b>		<b>400%</b>
	Hochbau	100%	
	Tiefbau	300%	
<b>Abteilung</b>	<b>Bildung</b>		<b>180%</b>
	Bildung	180%	
	<b>Total Verwaltung</b>		<b>2530%</b>

	<b>B. Nebenstellen</b>		
Bereich	Liegenschaften	240%	<b>240%</b>
Bereich	Tiefbau	10%	<b>10%</b>
	<b>Total Gesamt</b>		<b>2780%</b>

	<b>C. Lernende</b>		
Bereich	Verwaltung	200%	<b>200%</b>
	Liegenschaften	100%	<b>100%</b>
	Forst-/ Landwirtschaft	200%	<b>200%</b>

Vom Gemeinderat mit Beschluss Nr. 146 vom 7. November 2022 genehmigt (Erhöhung Stellenplan um 20% der Abteilung Gesellschaft).

Die Gemeindepräsidentin  
Tamara Schmocker

Die Gemeindeschreiberin  
Andrea Jakob

Vom Gemeinderat mit Beschluss Nr. 78 vom 21. August 2023 genehmigt (Einführung Co-Leitung, Umverteilung Stellenprozente Bereich Liegenschaften, Präzisierung befristete Anstellung Lehrgänger-/in).

Die Gemeindepräsidentin  
Tamara Schmocker

Die Gemeindeschreiberin  
Andrea Jakob

Vom Gemeinderat mit Beschluss Nr. 39 vom 25. März 2024 genehmigt (Stellenschaffung Sachbearbeitung Asyl, Stellenprozentenerhöhung Bereich Liegenschaften).

Die Gemeindepräsidentin  
  
Tamara Schmocker

Die Gemeindeschreiberin  
  
Andrea Jakob