

130.300

Pfungen
Leben an der Töss



**Reglement über die
Entschädigungsansätze
teilzeitlicher Angestellter
und Funktionäre**

vom 25. Juni 2018

Änderungsverlauf

| Version | Datum | Text | Genehmigung Gemeinderat |
|---------|------------|---------------|--------------------------------|
| 2018 | 25.06.2018 | Totalrevision | Gemeinderat, Beschluss Nr. 141 |
| 2021 | 11.01.2021 | Teilrevision | Gemeinderat, Beschluss Nr. 39 |
| 2021 | 19.04.2021 | Teilrevision | Gemeinderat, Beschluss Nr. 73 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|---|
| Teuerungsausgleich | 4 |
| Sitzungsteilnahme und Protokoll | 4 |
| Entschädigungen | 4 |
| Einstufungen..... | 4 |
| Zuordnung zu den Einstufungen..... | 4 |
| Ferientätigkeiten von Jugendlichen..... | 4 |
| Einstufungen der einzelnen Tätigkeiten | 4 |
| Übergangsregelung | 5 |

Art. 1

Teuerungsausgleich

Gemäss Ziff. 2.5.1.1 der kommunalen Besoldungsverordnung werden die Behördenentschädigungen und gemäss Art. 50 des kommunalen Personalrechts die Löhne automatisch nach den für das Gemeindepersonal geltenden Bestimmungen der Teuerung angepasst. Diese Regelung wird auch für die Stundenlöhne übernommen.

Art. 2

Sitzungsteilnahme und Protokoll

¹Mit Monatslohn angestellte Mitarbeitende der Gemeindeverwaltung erhalten für Sitzungsteilnahme, Protokollführung, Vertretung in Kommissionen u.a.m. keine zusätzlichen Entschädigungen, wenn Sie dafür den regulären Lohn erhalten.

²Die Protokollführung durch externe Mitglieder von Ausschüssen und Kommissionen wird mit einem zusätzlichen Sitzungsgeld bzw. bei Nichtmitgliedern mit einem doppelten Sitzungsgeld entschädigt.

Art. 3

Entschädigungen

¹ Die Entschädigung der nebenamtlichen Angestellten und Funktionäre richtet sich im Grundsatz nach den Bestimmungen der kantonalen und kommunalen Personalgesetzgebung (Personalgesetz, -verordnung, Vollzugsverordnungen usw.).

² Die Funktionen sind in Einreihungsklassen eingeteilt.

³ Die nebenamtlichen Angestellten und Funktionäre werden grundsätzlich mit Stundenlohn entschädigt; der Gemeinderat kann individuelle Anstellungsbedingungen beschliessen.

Art. 4

Einstufungen

Einstufungen

- | | |
|----------|------------------------------|
| • Kat. A | Lohnklasse 01, Anlaufstufe 2 |
| • Kat. B | Lohnklasse 07, Lohnstufe 3 |
| • Kat. C | Lohnklasse 11, Lohnstufe 3 |
| • Kat. D | Lohnklasse 14, Lohnstufe 3 |

Art. 5

Zuordnung zu den Einstufungen

Generelle Regelungen

- | | |
|--|---|
| • Einfache Hilfstätigkeiten | A |
| • Betreuungsaufgaben oder schwere körperliche Arbeiten | C |

Art. 6

Ferientätigkeiten von Jugendlichen

- | | |
|---|-----|
| • Jugendliche erhalten folgende Anteile | |
| ○ bis 16-jährig | 50% |
| ○ bis 18-jährig | 75% |

Art. 7

Einstufungen der einzelnen Tätigkeiten

- | | |
|----------------------------------|---|
| • Ackerbaustelle, Stellenleitung | C |
| • Bibliothek, Ausleihdienst | C |
| • Bildung | |
| ○ Aufgabenhilfe | C |
| ○ Mittagstisch | C |
| ○ Schwimmbegleitung | B |
| ○ Tagesbetreuung | C |

- Hallenwarte/-innen ²
 - Montag bis Sonntag 85% von B
- Hauswarte/-innen pro durch Dauernutzer belegten Abend
 - Turnhalle inkl. Nebenräume, B
 - Übrige Räumlichkeiten 50% von B
- Friedensrichter ¹ (§56 GOG)
 - Grundbesoldung (pauschal pro Kalenderjahr) Fr. 2'500.00
 - Fallpauschale Fr. 500.00
- Jugendtreff
 - Aufsicht und Betreuung C
- Nachtparkieren, Kontrolle B
- Ortschronisten
 - Wort (pauschal pro Kalenderjahr) Fr. 1'000.00
 - Fotografie (pauschal pro Kalenderjahr) Fr. 1'000.00
- Quartiermeister C
- Reinigung, Reinigungsarbeiten B
- Wasserversorgung, Werkbetriebe
 - Betreuung Sammelstelle B
 - Nebenamtlicher Stellvertreter/-in des Brunnenmeisters D
- Nicht aufgeführte Tätigkeiten sind analog wie gleichartige Tätigkeiten zu entschädigen.

Obige Ansätze werden jeweils auf 1. Januar im Rahmen der für das Gemeindepersonal geltenden Bestimmungen der Teuerung angepasst, erstmals per 1. Januar 2013.

Art. 8

Über-
gangsrege-
lung

Für Mitarbeitende und Funktionäre, die im Stundenlohn entlohnt werden und die von der Gemeinde Pfungen vor dem 01.01.2013 angestellt wurden, gilt Besitzstandwahrung.

Pfungen, 25. Juni 2018

Gemeinderat Pfungen

Max Rütimann Matthias Küng
Gemeindepräsident Gemeindeschreiber

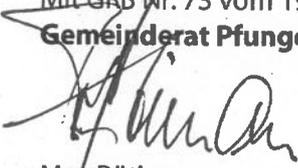
Mit GRB Nr. 9 vom 11. Januar 2021 genehmigt.

Gemeinderat Pfungen

Max Rütimann Stephan Brügel
Gemeindepräsident Gemeindeschreiber

Mit GRB Nr. 73 vom 19. April 2021 genehmigt.

Gemeinderat Pfungen


Max Rütimann
Gemeindepräsident


Andrea Jakob
Gemeindeschreiberin

¹ GRB Nr. 39 v. 11. Januar 2021

² GRB Nr. 73 v. 19. April 2021

Anhang

Gemeindestundenlöhne ab 01.01.2021

| Kategorie | | A | B | C | D |
|--|--------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Einstufung | | LK 1 / AS2 | LK 7 / LS 3 | LK 11 / LS 3 | LK 14 / LS 3 |
| Ansatz LR 01+05 Spalte 9 | | 19.83 | 25.11 | 29.49 | 34.48 |
| Auszahlung inklusive Ferien- und Frei-Tage-Anteil | | | | | |
| 25 Arbeitstage 1) | 15.55% | 3.08 | 3.90 | 4.59 | 5.36 |
| Total | | 22.91 | 29.01 | 34.08 | 39.84 |
| 27 Arbeitstage 2) | 16.59% | 3.29 | 4.17 | 4.89 | 5.72 |
| Total | | 23.12 | 29.28 | 34.38 | 40.20 |
| 32 Arbeitstage 3) | 19.27% | 3.82 | 4.84 | 5.68 | 6.64 |
| Total | | 23.65 | 29.95 | 35.17 | 41.12 |
| Jugendliche | 16.59% | | | | |
| - Bis 16-jährig | 50% | 11.56 | 14.64 | 17.19 | 20.10 |
| - bis 18-jährig | 75% | 17.34 | 21.96 | 25.79 | 30.15 |

1) 21 - 49-jährige

2) unter 21-jährige sowie
50 - 59-jährige, sowie

3) über 60-jährige