

reformierte  
kirche pfungen

**Entschädigungsverordnung  
vom 01.01.2022**

**der Evangelisch-reformierten Kirchgemeinde  
Pfungen**

## **I. Geltungsumfang**

### **Art. 1**

Dieser Verordnung unterstehen alle Behörden, Kommissionen, Ausschüsse und Beauftragte der evangelisch-reformierten Kirchgemeinde Pfungen.

### **Art. 2**

Sie regelt Entschädigungen und allfälligen Teuerungsausgleich für alle Behörden, Kommissionen, Ausschüsse und Beauftragte.

Das landeskirchliche Personalrecht (PVO; VVO PVO und PfrVo) regelt das Anstellungsverhältnis von Angestellten und Pfarrerinnen und Pfarrern abschliessend.

## **II. Gesetzliche Grundlagen**

### **Art. 3**

Die Entschädigungsverordnung basiert auf der Kirchgemeindeordnung der evangelisch-reformierten Kirchgemeinde Pfungen.

## **III. Allgemeine Bestimmungen**

### **Art. 4**

Für die Tätigkeiten und Funktionen, welche in der Entschädigungsverordnung nicht enthalten sind, legt die Kirchenpflege die Entschädigung in eigener Kompetenz fest. Die Grundsätze dieser Verordnung sind zu berücksichtigen.

## **IV. Versicherungen**

### **Art. 5**

Die Behörden, Kommissionen, Ausschüsse und Beauftragten sind während der Dienstzeit durch die Kirchgemeinde in einer betrieblichen Unfallversicherung sowie einer Berufshaftpflichtversicherung versichert. Die Versicherung richtet sich nach den gesetzlichen Vorgaben. Alle anderen Versicherungen sind Sache jedes / jeder Einzelnen.

### **Art. 6**

Die Kirchgemeinde bezahlt im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen die AHV / IV / EO /ALV und BVG-Beiträge auf den Entschädigungen.

Das Berufsvorsorgegesetz (BVG) wird angewendet, sofern das Minimaleinkommen gemäss BVG erreicht wird.

## **V. Teuerung, Lohnerhöhungen**

### **Art. 7**

Die Kirchenpflege kann die Entschädigungen und Ansätze für Behörde, Ausschüsse, Kommissionen und Beauftragte periodisch im Rahmen der Teuerung anpassen.

Sie entscheidet dabei nach Konsultation der Empfehlungen des Kirchenrates.

### **Art. 8**

Für den Teuerungsausgleich bedarf es keines Kirchgemeindebeschlussbeschlusses. Der Anhang wird in diesem Fall durch Beschluss der Kirchenpflege angepasst.

## **VI. Entschädigungen**

### **Art. 9**

Die Entschädigung der Kirchenpflege setzt sich aus einer Grundentschädigung sowie einer zusätzlichen Ressortentschädigung zusammen.

Die RPK wird mit einer Grundentschädigung entschädigt.

### **Art. 10**

In der Grundentschädigung der Kirchenpflege sind enthalten:

- Sitzungen inkl. deren Vorbereitung
- Konferenzen
- Besprechungen

- Bürokosten und Mobiliar
- Autospesen im Ortsverkehr

#### **Art. 11**

Zusätzlich zur Grundentschädigung werden die Mitglieder der Kirchenpflege per Ressort entschädigt.

#### **Art. 12**

Alle zusätzlichen Entschädigungen (Kommissionsarbeit, Sonderaufträge etc.) bedürfen der Beauftragung resp. Genehmigung durch die Kirchenpflege. Spesen werden im Rahmen der behördlichen Tätigkeit gegen Beleg entschädigt.

#### **Art. 13**

Die eingesetzten Beträge gemäss Punkten 1. und 2. Anhang stellen Jahresentschädigungen inkl. 13. Monatslohn, Ferien und weiteren Zulagen dar. Der Auszahlungsmodus liegt in der Kompetenz des Finanzvorstandes, in der Regel jeweils per Mitte und Ende des Kalenderjahres.

### **VII. Beauftragte**

#### **Art. 14**

Für verschiedene Angebote werden Beauftragte beschäftigt. Es sind dies z.B.:

- Fiire mit de Chliine
- Begleitung Konfarbeit
- Jugendbegleitung
- Leitung LifeTap

Die Höhe der für diese Tätigkeiten vorgesehenen Entschädigungen sind im Anhang festgelegt.

### **VIII. Abschiedsgeschenk**

#### **Art. 15**

Behördenmitglieder erhalten am Ende ihrer Amtstätigkeit ein Abschiedsgeschenk entsprechend den geleisteten Amtsjahren im Betrag gemäss Anhang.

### **IX. Übergangs- und Schlussbestimmungen**

#### **Art. 16**

Diese Verordnung inklusive Anhang tritt nach der Genehmigung durch die Kirchgemeindeversammlung vom 24.06.2021 auf den 01.01.2022 in Kraft. Alle mit ihr in Widerspruch stehenden kommunalen Beschlüsse und Verordnungen werden damit aufgehoben.

Von der Kirchgemeindeversammlung genehmigt am: 24.06.2021

**Peter Weskamp**  
Präsident Kirchgemeinde

**Cornelia Bucher**  
Aktuarin

Anhang  
Entschädigungen

## Anhang: Entschädigungen

<b>1. Kirchenpflege</b>	
<b>1.1 Grundentschädigung p. P.</b>	Fr. 3'000.-
<b>1.2 Ressortentschädigung</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Präsidium</li> <li>• Personal</li> <li>• Finanzen</li> <li>• Liegenschaften</li> <li>• Gottesdienst &amp; Musik</li> <li>• Bildung &amp; RPG</li> <li>• Kommunikation</li> <li>• Diakonie und Gemeinschaft</li> </ul>	Fr. 3'500.- Fr. 1'600.- Fr. 2'500.- Fr. 2'500.- Fr. 2'500.- Fr. 1'600.- Fr. 2'000.- Fr. 1'500.-
<b>2. Rechnungsprüfungskommission</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Präsidium</li> <li>• Mitglied</li> </ul>	Fr. 700.- Fr. 500.-
<b>3. Beauftragte</b>	
Konfirmationsassistent pro Anlass / Tag	Fr. 50.-
Gruppenbegleitung pro Anlass	Fr. 25.-
Delegierte Kernteam LifeTap pro Anlass	Fr. 25.-
Kinderangebote pro Anlass	Fr. 30.-
<b>4. Sonstige Vergütungen</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entschädigung Zusatzstunde KP</li> <li>• Sitzungsgeld (Kommissionen)</li> <li>• Halbes Taggeld</li> <li>• Ganzes Taggeld</li> <li>• Kirchendienst ohne Kirchenkaffee</li> <li>• Kirchendienst mit Kirchenkaffee</li> <li>• Bahnspesen 2. Klasse</li> <li>• Kilometerspesen</li> <li>• Übrige Spesen</li> <li>• Helfereinsätze</li> </ul>	Fr. 40.- Fr. 80.- Fr. 100.- Fr. 200.- Fr. 30.- Fr. 50.- Nach Beleg Kantonaler Ansatz Nach Beleg Fr. 25.-
<b>5. Abschiedsgeschenk pro Jahr Mitgliedschaft</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Präsident</li> <li>• Mitglied Kirchenpflege</li> <li>• Präsident RPK</li> <li>• Mitglied RPK</li> </ul>	Fr. 200.- Fr. 100.- Fr. 75.- Fr. 50.-