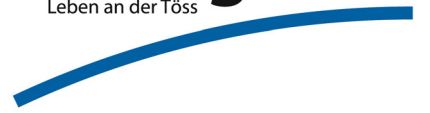


Pfungen
Leben an der Töss



Stellenplan

vom 23. Mai 2016

Änderungsverlauf

Version	Datum	Text	Genehmigung
2016	23.05.2016	Neufassung	Gemeinderat, GRB Nr. 60
2017	19.12.2016	Teilrevision	Gemeinderat, GRB Nr. 202
2018	26.02.2018	Teilrevision	Gemeinderat, GRB Nr. 33
2018	01.10.2018	Teilrevision	Gemeinderat, GRB Nr. 213
2020	13.01.2020	Teilrevision	Gemeinderat, GRB Nr. 2

Inhaltsverzeichnis

I.	Verwaltung.....	4
	Zentrale Dienste.....	4
	Bauverwaltung	4
	Finanzverwaltung.....	4
	Steuerverwaltung.....	4
	Soziales.....	4
	Schulverwaltung.....	5
II.	Betriebe	5
	Liegenschaften, Anlagen.....	5
	Forst.....	5
	Werke	5
III.	Externe Stellen.....	5
	Ackerbaustelle	5
	Orts-QM.....	5
III.	Zusammenzug.....	6

Der Gemeinderat,
gestützt auf Art. 19 Ziff. 9 der Gemeindeordnung der Gemeinde Pfungen vom
01. Januar 2010,
erlässt den nachstehenden Stellenplan:

I. Verwaltung

	Bezeichnung	Stellenumfang	Besoldungsklasse
	Art. 1		
Zentrale Dienste	Gemeindeschreiber/-in	100%	20 – 22
	Gemeindekanzlei (inkl. Teile der Liegenschaftenverwaltung)* ¹	70%* ²	11 – 13* ¹
	Sicherheits- + Gesund- heitssekretariat	60%* ¹	13 - 15* ¹
	Sachbearbeiter/-in Einwohnerkontrolle	100%	13 - 15* ¹
	Lernende		
	Art. 2		
Bauverwaltung	Bereichsleiter/-in Bau	100%	18 – 20
	Art. 3		
Bereich Finanzen	Bereichsleiter/-in Finanzen	100%	18 – 20
	Art. 4		
Bereich Steuern	Bereichsleiter/-in Steuern	100%	18 – 20
	Sachbearbeiter/-in Steuern	100%	11 – 13
	Art. 5		
Bereich Soziales	Bereichsleiter/-in Soziales	80%	18 – 20
	Sachbearbeiter/-in Soziales	80%	13 – 15
	Sozialberater/-in		
	Rechnungsführer/-in Soziales	50%	11 – 13* ¹
	Stv. Sozialberater/-in		
	Sachbearbeiter/-in Ergänzungsleistungen	70%* ¹	13 – 15* ¹
	Jugendarbeiter/-in	40%	16 - 17* ¹
	Arbeitsagoge* ³	60%	16 - 17

	Art. 6		
Bereich Schule	Bereichsleiter/-in Schule (Schulverwaltungsleiter/-in)	80%* ¹	18 – 20* ¹
	Sachbearbeiter/-in Schule	70%* ¹	13 - 15* ¹

II. Betriebe

	Bezeichnung	Stellenumfang	Besoldungsklasse
	Art. 8	01.05.16	
Liegenschaften, Anlagen	Bereichsleiter/-in Liegenschaf- ten* ¹	100%	18 - 20* ¹
	Mitarbeiter/-in Liegenschaften (Hauswart)	100%	13 – 15
	Mitarbeiter/-in Liegenschaften (Aussenraum)* ¹	100%* ¹	11 – 13* ¹
	Lernende/-r Mitarbeitende im Reinigungsdienst	190%* ¹	
	Mitarbeitende Hauswartdienst und Hallenwarte	30%	
	Mitarbeitende Unterhaltsdienst, Friedhof, Aussenraumpflege	25%	
	Art. 9		
Forst	Bereichsleiter/-in Forst* ¹ , Förster/-in	100%	18 - 20* ¹
	Mitarbeiter/-in Forst	200%	11 – 13
	Lernende		
	Art. 10		
Werke	Bereichsleiter/-in Werke* ¹	100%	18 - 20* ¹
	Mitarbeiter/-in Werke	100%	11 – 13* ¹
	Mitarbeitende Wasserversorgung	8%	150-180 Std./J
	Mitarbeitende Entsorgung	7%	120 – 150 Std.

III. Externe Stellen

	Art. 11		
Ackerbaustelle Orts-QM	Stellenleiter/-in Quartiermeister/-in		

IV. Zusammenzug

Bezeichnung	Stellenprozente	Total
Art. 11		
I. Verwaltung		
Zentrale Dienste	330% ^{*1+*2}	
Bereich Bau	100%	
Bereich Finanzen	100%	
Bereich Steuern	200%	
Bereich Soziales	370% ^{*1+*3}	
Bereich Schule	150% ^{*1}	1'250%
II. Betriebe		
Liegenschaften, Anlagen	545%	
Forst	300%	
Werke	215%	1'060%
Total		2'310%

Vom Gemeinderat mit Beschluss Nr. 60 vom 23. Mai 2016 genehmigt.

Der Gemeindepräsident
sig. Max Rütimann

Der Gemeindeschreiber
sig. Stephan Brügel

*1 Änderungen vom 19.12.2016

*2 Änderungen vom 26.02.2018

*3 Änderung vom 01.10.2018