



Stellen- & Einreichungsplan

vom 11. Juli 2022

Änderungsverlauf

Version	Inkraftsetzung	Art	Organ	Genehmigung
2022	01.07.2022	Totalrevision	Gemeinderat	GRB Nr. 95 vom 11.07.2022
2022	01.12.2022	Teilrevision	Gemeinderat	GRB Nr. 146 vom 07.11.2022
2023	01.09.2023	Teilrevision	Gemeinderat	GRB Nr. 78 vom 21.08.2023
2024	01.04.2024	Teilrevision	Gemeinderat	GRB Nr. 39 vom 25.03.2024
2026	01.01.2026	Teilrevision	Gemeinderat	GRB Nr. 21 vom 23.03.2026

Inhaltsverzeichnis

I.	Verwaltung.....	4
	Verwaltungsleitung	4
	Gesellschaft.....	4
	Finanzen & Steuern.....	4
	Liegenschaften & Forst.....	5
	Hoch- & Tiefbau.....	5
	Bildung.....	6
II.	Funktionäre.....	6
III.	Festlegung Stundenlohn	6
IV.	Zusammenzug Stellenprozente.....	7

Der Gemeinderat erlässt gestützt auf Art. 27 Abs. 2 Ziff. 5 der Gemeindeordnung der Gemeinde Pfungen vom 24. September 2017 den nachstehenden Stellenplan und legt die Lohnklassen wie folgt fest:

I. Verwaltung			
Bereiche	Abteilungen	Stellenumfang	Lohnklasse
	Verwaltungsleitung		
	Gemeindeschreiber-/in	100%	21 – 23
Stabstelle	Gemeindeschreiber-/in - Stv.	50%	20 – 22
Stabstelle	Gemeindeschreiber-/in Assistenz	100%	11 – 15
	Lernende-/r Verwaltung	200%	
Befristete Anstellung nach Ausbildung	August - Dezember Unterstützung Gemeindeverwaltung / Forst & Natur / Liegenschaften	200%	9 – 11
	Gesellschaft		
Soziales <i>inkl. Klientennebenbuchhaltung</i>	Abteilungsleitung Gesellschaft Bereichsleitung Soziales	Co-Leitung je 60%	19 – 21
	Sachbearbeitung Soziales	110%	11 – 15
Bevölkerungsdienste	Bereichsleitung Bevölkerungsdienste	100%	17 – 19
	Sachbearbeitung Bevölkerungsdienste	100%	11 – 15
	Abteilungsleitung Gesellschaft Bereichsleitung Zusatzleistungen und Asyl & Arbeitsintegration	Co-Leitung je 60%	19 – 21
Zusatzleistungen zur AHV/IV	Sachbearbeitung Zusatzleistungen (Fachbereich)	90%	14 – 16
Asyl	Sachbearbeitung Asyl	100%	11 – 15
Arbeitsintegration	Mitarbeitende Werke (Zusatzfunktion Arbeitsintegration)	100%	13 – 15
	Finanzen & Steuern		
Finanzen	Abteilungsleitung Finanzen & Steuern Bereichsleitung Finanzen	100%	19 – 21
	Sachbearbeitung Finanzen	60%	11 – 15
Steuern	Bereichsleitung Steuern	100%	17 – 19
	Sachbearbeitung Steuern	100%	11 – 15

Liegenschaften & Forst			
Liegenschaften	Abteilungsleitung Liegenschaften & Forst Bereichsleiter-/in Liegenschaften	100%	19 – 21
	Sachbearbeitung Liegenschaften & Forst	60%	11 – 15
	Mitarbeitende Liegenschaften, Hauswart	200%	13 – 15
	Mitarbeitende Liegenschaften	100%	11 – 13
	Lernende-/r	100%	
	Mitarbeitende im Reinigungsdienst (SL)	210%	B
	Hallenwarte (SL)	40%	85% von B
	Hauswarte pro Dauernutzer belegte Abende (SL):	15%	
	- Turnhalle inkl. Nebenräume		B
	- Übrige Räumlichkeiten		50% von B
Mitarbeitende Friedhof	30%	C	
Forst & Natur	Bereichsleitung Forst & Natur, Förster	100%	17 – 19
	Forstwart-/in	200%	11 – 13
	Lernende-/r	200%	
Schwimmbad	Badeaufsichten (Saisonal SL, Mai bis September)	80%	D
Hoch- & Tiefbau			
Hochbau & Planung	Abteilungsleitung Hoch-& Tiefbau Bereichsleitung Hochbau & Planung	100%	19 – 21 17 – 19
	Tiefbau & Werke	Bereichsleitung Tiefbau	100%
Brunnenmeister		100%	15 – 17
Leitung Werke		100%	14 – 16
Mitarbeitende Werke		100%	11 – 13
Brunnenreinigung (SL)		5%	B
Brunnenmeister-Stellvertreter (SL)			
Mitarbeitende Entsorgung (SL)		5%	B

Bildung			
Bildung	Abteilungsleitung Bildung	80%	19 – 21
	Sachbearbeitung Bildung, Stv. AL	70%	14 – 16
	Sachbearbeitung Bildung	40%	11 – 15
Tagesbetreuung	Leitung	90%	15 – 17
	Fachperson Betreuung, Stv. Leitung	60%	13 – 15
	Fachperson Betreuung	120%	12 – 14
	Mitarbeitende Betreuung	130%	10 – 12
Bibliothek	Leitung	35%	13 – 15
	Mitarbeitende Bibliothek (Stundenlohn)	50%	10 – 12

II. Funktionäre

Inkraft

Oberes Kader Feuerwehr: Kommandant-/in Feuerwehr, Kommandant-/in-Stellvertreter, Ausbildungschef-/in		Entschädigung gemäss GRB 130 vom 15.12.2025
Gemeindeverantwortliche Stelle für Landwirtschaft		D
Orts-Quartiermeister/-in		C
Ortschronist-/in	2018	Fr. 1'000.00
Ortsfotograf-/in (Selbständig, Besoldung) Sozialleistungen (ohne Teuerung)	2024	Fr. 1'500.00 Fr. 100.00

III Festlegung Stundenlohn

Einstufung	Kat. B	Lohnklasse 07, LS 3 - 10
	Kat. C	Lohnklasse 11, LS 3 - 10
	Kat. D	Lohnklasse 12, LS 3 - 20
Jugendliche	Bis 16-jährig	50% von Stundensatz
	Bis 18-jährig	75% von Stundenansatz
Zuordnung zu Einstufung	Generelle Regelungen:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Normale körperliche Arbeit, leichte Verantwortung - Betreuungs- / oder schwere körperliche Arbeit, mittlere Verantwortung - Aufsichtsaufgaben, hohe Verantwortung 	
Nicht aufgeführte Tätigkeiten sind analog wie gleichartige Tätigkeiten zu entschädigen.		

IV. Zusammenzug Stellenprozente

	Bezeichnung	Stellenumfang	Total
	VERWALTUNG		
	Verwaltungsleitung		250%
	Gemeindeschreiber-/in	100%	
Stabstelle	Gemeindeschreiber-/in - Stv.	50%	
Stabstelle	Gemeindeschreiber-/in Assistenz	100%	
Abteilung	Gesellschaft		720%
Bereich	Soziales	170%	
Bereich	Zusatzleistungen	350%	
Bereich	Asyl & Arbeitsintegration		
Bereich	Bevölkerungsdienste	200%	
Abteilung	Finanzen & Steuern		360%
Bereich	Finanzen	160%	
Bereich	Steuern	200%	
Abteilung	Liegenschaften & Forst		760%
Bereich	Liegenschaften	460%	
Bereich	Forst & Natur	300%	
Abteilung	Hoch- & Tiefbau		500%
	Hochbau & Planung	100%	
	Tiefbau & Werke	400%	
Abteilung	Bildung		675%
	Bildung	190%	
	Tagesbetreuung	400%	
	Bibliothek	85%	
	Total Verwaltung		3265
	NEBENSTELLEN STUNDEN- LOHN		
Bereich	Liegenschaften	295%	295%
Bereich	Tiefbau & Werke	5%	5%
Bereich	Forst & Natur Badaufsicht Schwimmbad	80% saisonal	40%
	Total Nebenstellen Stundenlohn		340%
	Total Gesamt		3605%

LERNENDE

Bereich	Verwaltung	200%	200%
	Liegenschaften	100%	100%
	Forst-/ Landwirtschaft	200%	200%

Vom Gemeinderat mit Beschluss Nr. 146 vom 7. November 2022 genehmigt (Erhöhung Stellenplan um 20% der Abteilung Gesellschaft).

Die Gemeindepräsidentin
Tamara Schmocker

Die Gemeindeschreiberin
Andrea Jakob

Vom Gemeinderat mit Beschluss Nr. 78 vom 21. August 2023 genehmigt (Einführung Co-Leitung, Umverteilung Stellenprozente Bereich Liegenschaften, Präzisierung befristete Anstellung Lehrgänger-/in).

Die Gemeindepräsidentin
Tamara Schmocker

Die Gemeindeschreiberin
Andrea Jakob

Vom Gemeinderat mit Beschluss Nr. 39 vom 25. März 2024 genehmigt (Stellenschaffung Sachbearbeitung Asyl, Stellenprozentenerhöhung Bereich Liegenschaften).

Die Gemeindepräsidentin
Tamara Schmocker

Die Gemeindeschreiberin
Andrea Jakob

Vom Gemeinderat mit Beschluss Nr. 21 vom 23. März 2026 genehmigt (Stellenprozentenerhöhung Assistenz Verwaltungsleitung, Finanzen & Steuern, Tiefbau & Werke und Bildung und Aufnahme Stellenprozente Badeaufsicht sowie Übernahme Stundenansätze aus Reglement über die Entschädigungsansätze teilzeitlicher Angestellte und Funktionäre als auch Neuaufnahme Bibliothek und Tagesbetreuung). Die Nebenstellen im Bereich Abfall und Wasserversorgung können infolge Neuregelung aufgehoben werden.

Die Gemeindepräsidentin



Tamara Schmocker

Die Gemeindeschreiberin



Andrea Jakob

grün: Veränderung
blau: Neuaufnahme
rot: Aufheben