



## **Stellenplan**

vom 11. Juli 2022

## Änderungsverlauf

Version	Datum	Text	Genehmigung
2022	11.07.2022	Totalrevision (Rückwirkend per 1. Juli 2022)	Gemeinderat, GRB Nr. 95
2022	07.11.2022	Teilrevision (per 1. Dezember 2022)	Gemeinderat, GRB Nr. 146
2023	21.08.2023	Teilrevision (per 1. September 2023)	Gemeinderat, GRB Nr. 78

## Inhaltsverzeichnis

I.	Verwaltung.....	4
	Verwaltungsleitung .....	4
	Abteilung Gesellschaft.....	4
	Abteilung Finanzen & Steuern.....	4
	Abteilung Liegenschaften & Forst.....	5
	Abteilung Hoch- & Tiefbau .....	5
II.	Funktionäre.....	6
	Oberes Kader Feuerwehr .....	6
	Gemeindeverantwortliche-/r für Landwirtschaft.....	6
	Orts-Quartiermeister-/in.....	6
	Ortschronist .....	6
	Ortsfotograf .....	6
III.	Zusammenzug.....	6

Der Gemeinderat,  
erlässt gestützt auf Art. 27 Abs. 2 Ziff. 5 der Gemeindeordnung der Gemeinde Pfungen vom  
24. September 2017,  
den nachstehenden Stellenplan:

## I. Verwaltung

	<b>Bezeichnung Abteilung</b>	<b>Stellenumfang</b>	<b>Besoldungsklasse</b>
	<b>Verwaltungsleitung</b>		
	Gemeindeschreiber-/in	100%	21 – 23
Stabstelle	Gemeindeschreiber-/in - Stv.	50%	20 – 22
Stabstelle	Gemeindeschreiber-/in Assistent	60%	13 – 15
Befristete Anstellung Lehrabgänger-/in	August - Dezember Unterstützung <b>Gemeindeverwaltung / Forst &amp; Natur / Liegenschaften</b>		9 - 11
	<b>Gesellschaft</b>		
Bereich Soziales <i>inkl. Klientennebenbuchhaltung</i>	<b>Abteilungsleitung Gesellschaft</b> <b>Bereichsleitung Soziales</b>	<b>Co-Leitung</b> <b>je 60%</b>	19 – 21
	Sachbearbeitung Soziales	<b>110%</b>	13 – 15
	Arbeitsagoge	60%	14 – 16
Bereich Zusatzleistungen	<b>Abteilungsleitung Gesellschaft</b> <b>Bereichsleitung Zusatzleistungen &amp; Arbeitsintegration</b>	<b>Co-Leitung</b> <b>je 60%</b>	19 – 21
	Sachbearbeitung Zusatzleistungen	<b>90%</b>	14 – 16
Bereich Bevölkerungsdienste	Bereichsleitung Bevölkerungsdienste	100%	17 – 19
	Sachbearbeitung Bevölkerungsdienste	100%	13 – 15
	<b>Finanzen &amp; Steuern</b>		
Bereich Finanzen	Abteilungsleitung Finanzen & Steuern Bereichsleitung Finanzen	100%	19 – 21
Bereich Steuern	Bereichsleitung Steuern	100%	17 – 19
Bereich Finanzen & Steuern	Sachbearbeitung Finanzen & Steuern	100%	11 – 14

<b>Liegenschaften &amp; Forst</b>			
Bereich Liegen- schaften	Abteilungsleitung Liegenschaften & Forst Bereichsleiter-/in Liegenschaften	100%	19 – 21
	Sachbearbeitung Liegenschaften & Forst	60%	11 – 14
	Mitarbeitende Liegenschaften, Hauswart	200%	13 – 15
	Mitarbeitende Liegenschaften	80%	11 – 13
	Lernende-/r	100%	
	Mitarbeitende im Reinigungsdienst	190%	
	Hallenwarte	20%	
	Mitarbeitende Friedhof	30%	
Bereich Forst & Natur	Bereichsleitung Forst & Natur, Förster	100%	17 – 19
	Forstwart-/in	200%	11 – 13
	Lernende-/r	200%	
<b>Hoch- &amp; Tiefbau</b>			
Hochbau & Pla- nung	Abteilungsleitung Hoch-& Tiefbau Bereichsleitung Hochbau	100%	19 – 21
	Tiefbau & Werke	Bereichsleitung Tiefbau	100%
Werkmeister / Brunnenmeister		100%	15 – 17
Mitarbeiter Werke		100%	11 – 13
Mitarbeitende Wasserversorgung		5%	Nach Bedarf im Stundenlohn
Mitarbeitende Entsorgung		5%	Nach Bedarf im Stundenlohn
<b>Bildung</b>			
Bereich Bildung	Abteilungsleiter-/in Bildung	80%	19 – 21
	Sachbearbeiter-/in Bildung, Stv. AL	80%	14 – 16
	Sachbearbeiter-/in Bildung	20%	11 - 14

## II. Funktionäre

Oberes Kader Feuerwehr: Kommandant-/in Feuerwehr, Kommandant-/in-Stellvertreter, Ausbildungschef-/in

Gemeindeverantwortlicher für Landwirtschaft

Orts-Quartiermeister/-in

Ortschronist

Ortsfotograf

## III. Zusammenzug

	<b>Bezeichnung</b>	<b>Stellenprozente</b>	<b>Total</b>
	<b>A. Verwaltung</b>		
	<b>Verwaltungsleitung</b>		<b>210%</b>
	Gemeindeschreiber-/in	100%	
Stabstelle	Gemeindeschreiber-/in - Stv.	50%	
Stabstelle	Gemeindeschreiber-/in Assistenz	60%	
Abteilung	<b>Gesellschaft</b>		<b>580%</b>
Bereich	Soziales		
Bereich	Zusatzleistungen	380%	
Bereich	Bevölkerungsdienste	200%	
Abteilung	<b>Finanzen &amp; Steuern</b>		<b>300%</b>
Bereich	Finanzen	150%	
Bereich	Steuern	150%	
Abteilung	<b>Liegenschaften &amp; Forst</b>		<b>740%</b>
Bereich	Liegenschaften	440%	
Bereich	Forst-/Landwirtschaft	300%	
<b>Abteilung</b>	<b>Hoch- &amp; Tiefbau</b>		<b>400%</b>
	Hochbau	100%	
	Tiefbau	300%	
<b>Abteilung</b>	<b>Bildung</b>		<b>180%</b>
	Bildung	180%	

**Total Verwaltung** **2410%**

**B. Nebenstellen**

Bereich	Liegenschaften	240%	<b>240%</b>
Bereich	Tiefbau	10%	<b>10%</b>

**Total Gesamt** **2660%**

---

**C. Lernende**

Bereich	Verwaltung	200%	<b>200%</b>
	Liegenschaften	100%	<b>100%</b>
	Forst-/ Landwirtschaft	200%	<b>200%</b>

Vom Gemeinderat mit Beschluss Nr. 146 vom 7. November 2022 genehmigt (Erhöhung Stellenplan um 20% der Abteilung Gesellschaft).

Die Gemeindepräsidentin  
Tamara Schmocker

Die Gemeindeschreiberin  
Andrea Jakob

Vom Gemeinderat mit Beschluss Nr. 78 vom 21. August 2023 genehmigt (Einführung Co-Leitung, Umverteilung Stellenprozente Bereich Liegenschaften, Präzisierung befristete Anstellung Lehrgänger-/in).

Die Gemeindepräsidentin

  
Tamara Schmocker

Die Gemeindeschreiberin

  
Andrea Jakob